



Högskoleförbundet Östra Norrbotten

2010 Årsredovisning

2010-01-01 – 2010-12-31

VISION

Högskoleförbundet Östra Norrbotten
är
en av aktörerna i det livslånga lärandet
inom
utbildning och forskning i Bottenviksregionen



Årsredovisning 2010

Innehållsförteckning

3	Fakta om Högskoleförbundet Östra Norrbotten
4	Organisation
5	Direktionen
6	Året som gått
7	Förvaltningsberättelse
7	Vision och mål
8	Övergripande mål kopplade till god ekonomisk hushållning
8-9	Verksamhetsmål
9	Finansiella mål
10-11	Omvärldsanalys
11	Finansförvaltning
11	Medlemsavgifter/Ekonomisk rapportering
11	Ekonomisk rapportering
12	Ekonomisk översikt
12	Ekonomiska nyckeltal
13	Årets resultat 1999 - 2010
13	Personalöversikt
14-17	Verksamhetsöversikt
18	Resultaträkning/Balansräkning
19	Noter
20	Kassaflödesrapport/Driftredovisning
21	Redovisningsprinciper
21	EU-projekt
22	Förslag till beslut om Helårsredovisning 2010

He Hå AM GS Sca

Fakta om Högskoleförbundet Östra Norrbotten

Personal (antal anställda)	Antal invånare HÖN (medlemskommunerna)	Utdebitering per person
-------------------------------	---	----------------------------

2010	2	2009	36 022*	42,30 SEK
2009	2	2008	36 362	41,84 SEK

* Folkmängd per 2008-12-31

Högskoleförbundet Östra Norrbottens verksamhetsområde

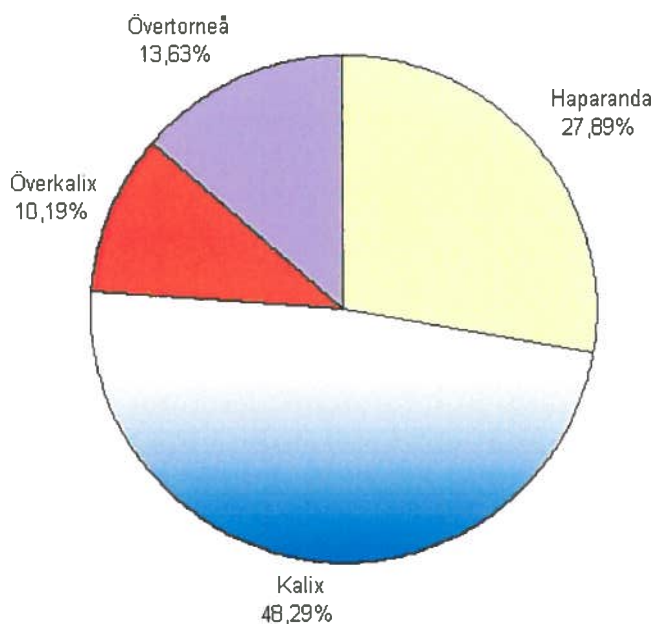


	Invånare	Yta
Haparanda	10 173	927
Kalix	17 612	1 815
Övertorneå	3 715	2 792
Övertorneå	4 972	2 381
Totalt	36 472	7 915

Norrbotten 98 249

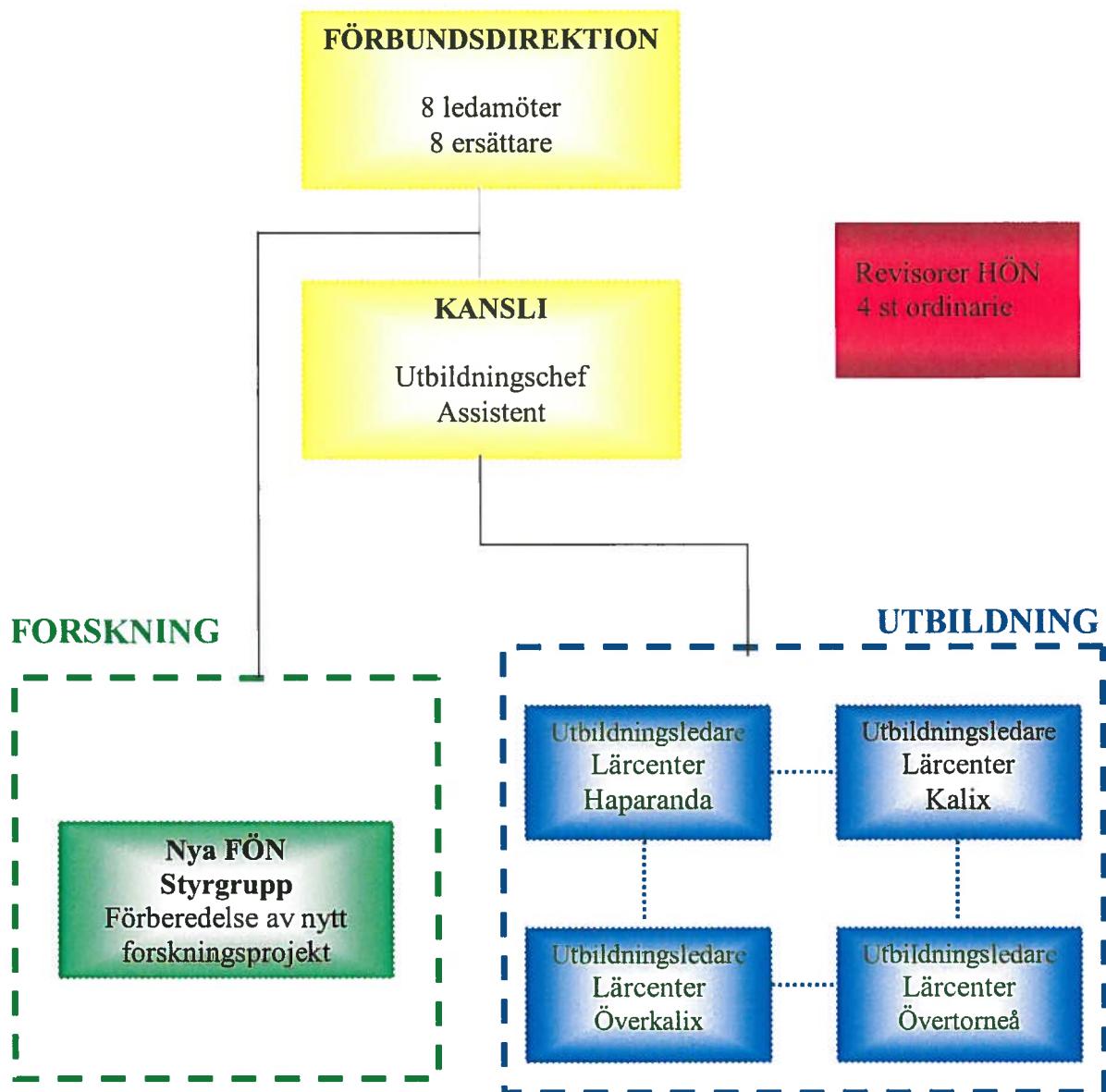
Folkmängd år 2008-12-31

Invånarfördelning i kommunerna



ORGANISATION

Högskoleförbundet Östra Norrbotten



He Håll om GS Ben 12

Direktionen 2007 - 2010



Ordinarie

- | | | |
|-------------------------|--------------------------------|-------------------|
| 1. (s) Stig Hedlund | ersatts av Sven-Erik Bucht (s) | Haparanda stad |
| 2. (c) Bertil Segerlund | v ordförande | Haparanda stad |
| 3. (s) Robert Forsberg | ordförande | Kalix kommun |
| 4. (m) Åke Bäckman | | Kalix kommun |
| 5. (s) Leif Nilsson | | Överkalix kommun |
| 6. (s) Per Larsson | | Överkalix kommun |
| 7. (s) Tomas Vedestig | | Övertorneå kommun |
| 8. (c) Östen Lejon | | Övertorneå kommun |

Ersättare

- | | | |
|----------------------------|-------------------------|-------------------|
| (s) Tryggve Kenttä | | Haparanda stad |
| (m) Bo Kronborg | | Haparanda stad |
| (s) Maud Lundbäck | | Kalix kommun |
| (fp) Alf Rönnbäck | | Kalix kommun |
| (s) Monica Wäppling | | Överkalix kommun |
| (c) (Else-Marie Jönsson †) | ersatts av Kent Nilsson | Överkalix kommun |
| (öa) Sven Kostenius | | Övertorneå kommun |
| (kd) Gunvor Kohkoinen | | Övertorneå kommun |

11. 14.8.08 OKL GS [Signature]



Robert Forsberg
Ordförande



Margareta Strömbäck
Utbildningschef

Åren som gått

När vi ser tillbaka på åren som gått, kan Högskoleförbundet Östra Norrbotten (HÖN) glädjas åt att deltagandet i program och korta kurser ökar. Utbildningsnivån i medlemskommunerna söker sig sakta uppåt år för år.

HÖN har i tolv år (1999-2010) spanat in i framtiden, behovsinventerat och förhandlat med universitet och högskolor i Sverige och Finland. Allt detta för att erbjuda högre studier på distans i våra medlemskommuner. Resultat är bland annat utbildade lärare, receptarier, poliser, chefer inom äldreomsorgen och socionomer. Kompetensförsörjningen till företag och offentlig sektor har förbättrats. Forskningen har bidragit till utvecklingen i regionen. Men framför allt har utbildningarna gett många individer en ny start i livet.

Under 2010 lyckades vi inte med att få bifall på ansökan om medel till Tillväxtverket för att kunna starta fortsättningen på Forskarstation Östra Norrbotten. Inte heller arbetet med att skapa en ny plattform för kunskapsspridning i ett gemensamt Interreg IVA Norra-projekt (Bothnia Academy) för forskning och utveckling i norra Sverige och norra Finland tillsammans med branschföreträdare från både Finland och Sverige samt universiteten i Uleåborg, Rovaniemi och Luleå, lyckades. Den omorganisation av universitet och högskolor som våra vänner i Finland genomgått gör Interreg-ansökan skjutits ram i tid.. Arbetet med att få igång Nya Forskarstation Östra Norrbotten kommer att fortsätta under 2011, ett arbete som är värdefullt och nödvändigt för det fortsatta utvecklingsarbetet av vår del av landet.

Margareta Strömbäck, den som personifierat Högskoleförbundet Östra Norrbotten, lämnar nu förbundet för att få möjlighet att sätta guldkant på tillvaron. Tid med barnbarn, tid med sin man, men inte minst tid med det goda livet kommer att fylla hennes vardag. Ett stort och innerligt TACK skickar vi från samtliga medlemskommuner för hennes engagemang. Ett engagemang som sträckt sig långt utanför ett ordinarie arbete. Att Forskarstation Östra Norrbotten utsetts till Best Practice i Bryssel är bara ett av många bevis för detta.

Året 2010, det tolfte året för Högskoleförbundet Östra Norrbotten, blir det år som förbundet gör en generationsväxling. Ny förbundschef och ny ordförande kommer att leda direktionen från 2011. Med ett genuint engagemang från respektive medlemskommun, där förbundets resurser väl tas tillvara, skapar förutsättningar för att ägarnas uppdrag att höja utbildningsnivån i Östra Norrbotten, kan uppfyllas. Vi står inför nya möjligheter och nya utmaningar. De bästa förutsättningarna att klara denna utmaning finns. Vi tillönskar den nya direktionen och dess nya chef med utbildningsledare lycka till i det framtida viktiga uppdraget

Vi tackar personalen, politiker, studenter och våra samverkanspartner för de gångna åren.

Robert Forsberg

Ordförande

Margareta Strömbäck

Utbildningschef

76 14P^u AM. GS An K

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Vision och mål

I förbundsordningen från den 15 september 1998 3§ står följande skrivet:

”Ändamålet med Högskoleförbundet Östra Norrbotten är att samordna den eftergymnasiala utbildningen och verka för att hela program och fristående kurser samt forskning förläggs till östra Norrbotten. Kommunalförbundet skall skapa kontakter med högskolor/universitet i hela landet och i norra Finland och norra Norge. Kommunalförbundet skall vidare, genom att föra en dialog med utbildnings- och forskningsbyråerna samt de olika institutionerna kunna anpassa utbildningar efter respektive kommuns behov.”

VISION

Högskoleförbundet Östra Norrbotten är en av aktörerna i det livslånga lärandet för utbildning och forskning i Bottenviksregionen

Högskoleförbundet Östra Norrbottens mål för verksamheten fastställs och utvärderas av förbundsdirektionen. De övergripande målen är både mål för verksamheten samt för god ekonomisk hushållning. Målen utgår från visionen och våra värdeord samt från prioriterade områden beslutade av förbundsdirektionen.

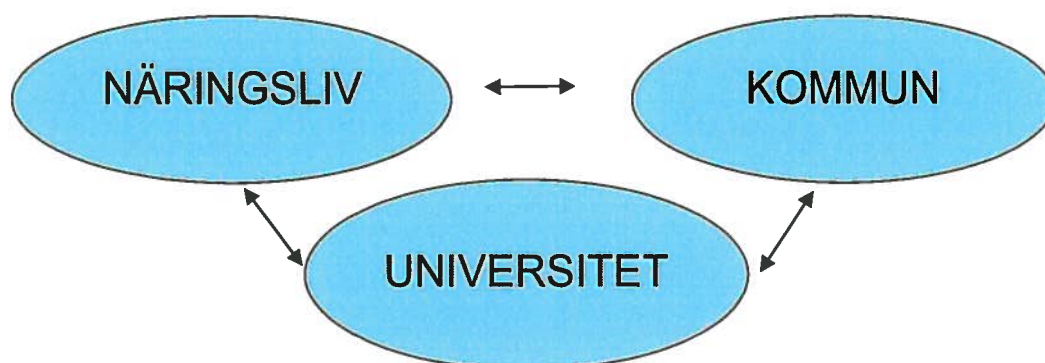
ÖVERGRIPANDE MÅLET

är fastställt av direktionen under år 2008 och lyder

Högskoleförbundet Östra Norrbotten utvecklar det livslånga lärandet genom utbildning och forskning med innovationskraft, entreprenörskap och gränsöverskridande samarbete som nyckelord.

Lyhördhet, viljan till nytänkande i samverkan med företag, universitet och kommuner utgör grundstenar för framgång.

Triple Helix



Samverkan mellan kommuner, näringsliv och universitet är av högsta betydelse och grunden för utveckling i en region.

7/11 14/11 2011 - GS *[Signature]*

ÖVERGRIPANDE MÅL KOPPLADE TILL GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING

Med god ekonomisk hushållning menas att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt och ändamålsenligt. Det ska finnas ett samband mellan resursåtgång, prestationer, resultat och effekter.

VERKSAMHETSMÅL

- Antalet studerande

Antalet registrerade studerande, vilka på ett eller annat sätt nyttjar servicen som förbundet genom lärcentran erbjuder, har ökat under 2010 i program och kurser med 55 personer.

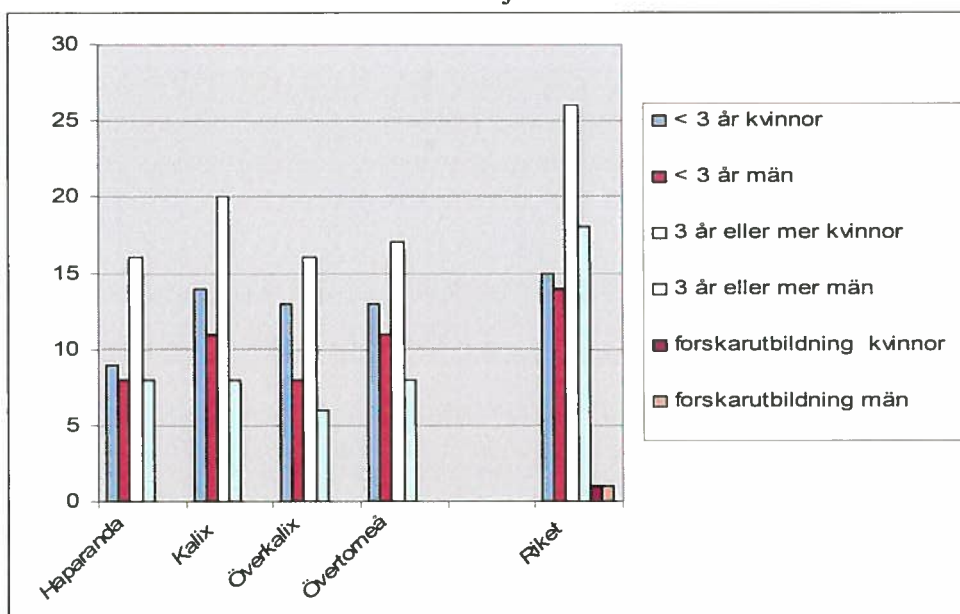
Fördelningen kvinnor och män är 71 % respektive 28 %. Det är en ökning av kvinnliga studerande med 3 % respektive minskning av deltagande män med 3 % från år 2009.

PROGRAM		KURSER		KY/YH		SAMMANLAGT	
2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010
142	175	101	141	97	96	357	412

- Höjd utbildningsnivå

Utbildningar, såväl kurser som program erbjuds efter identifierat behov i kommuner och företag. Hänsyn tas också till enskildas behov. Idag ser vi en positiv utveckling av befolkningens utbildningsnivå. Statistik finns att tillgå för åren 2000-2009 genom Regionfakta. Antalet personer mellan 20-64 år med längre eftergymnasiala utbildningar, såväl bland kvinnor och män, ökar men ligger fortfarande en hel del under riksgenomsnittet. Vi skall fortsätta arbeta för att få fler att välja eftergymnasiala utbildningar samt att öka utbildningsnivån inom alla kategorier.

Utbildningsnivån år 2009 i procent med eftergymnasialutbildning bland befolkningen i ålder 25-64 år i medlemskommunerna jämfört med riket ser ut sålunda:



Handwritten notes: nu. 14a AM. B Sm

De som studerar via Högskoleförbundet Östra Norrbotten stannar oftast kvar på sin hemort och bidrar till tillväxten i kommunen med ökad kompetens, som omsätts i kommunala förvaltningar och skolor, på vårdcentraler och sjukhus samt i företag. Det genererar skattekonor till kommunkassorna.

- **Forskning**

Forskning har bedrivits med Triple Helix-synsätt inom projektet Forskarstation Östra Norrbotten till 2007. Forskning och dess forskarskola med doktorander inom olika områden, har bidragit stort till förbundets omfattande nätverk och kännedom om kommunalförbundet inte bara i regionen, länet, riket utan också utomlands. Forskningen liksom all annan verksamhet har utgått och utgår från behovet i medlemskommunerna. Ett ”nerifrån-upp-tänk” präglar verksamheten.

Efter att kommunalförbundet föregående år tagit tillbaka ansökan vid två tillfällen under föregående verksamhetsår av olika anledningar har en ansökan inlämnats till Tillväxtverket Mål 2 för delfinansiering av Nya Forskarstation Östra Norrbotten (Nya FÖN). Medfinansiärer förutom kommunalförbundet och Luleå tekniska universitet är Norrbottens landsting och Länsstyrelsen i Norrbotten.

Nya FÖN fokuserar på fyra forskningsprojekt inom Turism:

1. Funktionellt nätverksbyggande
2. Design och arkitektur i turismnäringen (ett kompetensutvecklingsprogram)
3. Turismnäringens utveckling och konkurrens om naturresurser
4. Utveckling av fisketurism, ett projekt med fokus på förvaltning av fiskresurser

Tyvär har Strukturfondspartnerskapet den 16 december 2010 vid sitt möte inte prioriterat projektet utan säger att projektet ligger i linje med prioriteringsgrunder för regionala fonden och harmoniserar med regionala utvecklingsstrategier men den begränsade budgeten inom insatsområdet och i konkurrens med andra angelägna projekt prioriteras inte.

Interreg IV A Norra-ansökan (Bothnia Academy), som Kemi-Tornio-enheten av Uleåborgs universitet (tidigare Meri-Lappi-institutet) var ägare av och bland annat HÖN medsökande i, drogs också tillbaka i slutet av förra verksamhetsåret eftersom det projektet var tänkt att fungera som ”brospann” mellan Nya Forskarstation Östra Norrbotten på svensk sida och motsvarande forskningsprojekt på finsk sida.

En omorganisation på universitetet i Uleåborg medförde att enheten i Kemi-Tornio-området delades upp att tillhöra två institutioner vid universitet i Uleåborg. Intentionerna att få till stånd en ny Interreg IVA Norra-ansökan har fortsatt med nya aktörer från finsk sida från universitetet. Ingen ansökan har gjorts under året. Arbetet med att hitta utökade samverkansmodeller fortsätter kommande verksamhetsår med Thuleinstitutet på Oulu universitet som huvudaktör. Bottenviksbyggen är intresserad av att delta i projektet.

W. H. A. B. S. M. L.

FINANSIELLA MÅL

Högskoleförbundet Östra Norrbottens finansiella mål är beslutade av förbundsledningen och skall också utvärderas av fullmäktige i samband med behandling av delårsbokslut och årsbokslut.

I likhet med de övergripande verksamhetsmålen har de finansiella målen en förklaring samt en beskrivning hur det sett ut de senaste åren.

- *Förbundsmedlemmarnas medlemsavgifter finansierar all verksamhet förutom verksamhet som omfattar projekt inom forskning.*
Ingen uppräknings av budgeten för år 2010 har skett från föregående verksamhetsår. Målet är uppfyllt eftersom inget forskningsprojekt drivits under året.
- *Förbundsmedel kan användas som egen insats i strukturfondsprojekt.*
Medlemsavgift och personalens arbetsinsats har medräknats som egen insats i den till Tillväxtverket inlämnade ansökan om strukturfondsmedel inom Mål 2 för genomförande av Nya Forskarstation Östra Norrbotten.
- *Forskning eller förberedelse av forskningsinsatser skall finansieras med andra medel än medlemsavgifterna t ex med strukturfondsmedel eller annan finansiering.*
Detta har inte uppnåtts under året eftersom inget forskningsprojekt startats. Däremot har medfinansiering ordnats genom att Länsstyrelsen i Norrbottens län och Norrbottens läns landsting har beviljat utökad medfinansiering till Nya Forskarstation Östra Norrbotten.

OMVÄRLDSANALYS

Omvärldsanalysen har till uppgift att spegla hur yttre omständigheter påverkar eller kan påverka Högskoleförbundet Östra Norrbotten. Analysen berör följande områden: kommunalförbundets ekonomi, befolkningen, näringslivet och arbetsmarknaden samt infrastrukturen.

Kommunalförbundets ekonomi

Resultatet för det tolfte verksamhetsåret visar ett överskott på 24 755,73 kronor.

Medlemskommunernas medlemsinsats uppgår till 1 507 000 kr och övriga intäkter till 4 143 kr.

Kommunalförbundets ekonomi är fortfarande stabil och god.

Befolkningen

Befolkningen har sammanlagt minskat i medlemskommunerna under en följd av år.

Fler kvinnor än män har någon form av eftergymnasial utbildning (mindre än 3 år; 3 år eller mer) i våra medlemskommuner. Befolkningens utbildningsnivå stiger kontinuerligt om än sakta. Bäst till ligger Kalix (13,24 procent) följt av Övertorneå (12 procent), Överkalix (10,75 procent) och sist Haparanda (10,25 procent). I snitt 14,75 procent av kvinnorna har år 2009 någon form av eftergymnasial utbildning medan männens andel är 8 procent.

Av kvinnor i åldern 25-64 år boende i Norrbottens län har 32,2 procent någon form av eftergymnasial utbildning. Motsvarande andel av männen i länet är 27,1 procent.

Riksgenomsnittet för kvinnor är 47,1 procent och för män 33,5 procent.

Näringslivet och arbetsmarknaden

Etableringar av företag påverkar näringslivsstrukturen, vilket i sin tur fortfarande i mindre skala börjat visar sig i behovet av utbildningar och ansökningar till erbjudna utbildningar. Bland annat har kommunalförbundet tillsammans med Handelsakademien i Göteborg ansökt hos Yrkehögskolemyndigheten om att få finansiering till att starta två yrkehögskoleutbildningar, en i

11. 14.04 AVU, AS Ben A

Butikskommunikation och en i *Butiksledning*, vardera om 400 YH-poäng med planerad start hösten 2011.

Infrastrukturen

Invånarna i medlemskommunerna har goda möjligheter till högre utbildning på hemmaplan. I varje kommun finns ett välutrustat lärcenter, där studenterna erbjuds fristående kurser och program och har tillgång till bland annat studielokaler, teknisk utrustning, tentamensservice, studievägledning samt videokonferensstudio och olika lärplattformar som under ledning av en utbildningsledare och i några av medlemskommuner även annan personal. Kommunala vuxenutbildningen och eftergymnasiala utbildningen samverkar i respektive kommun genom att bland annat samnyttja lokaler, utrustning och personal.

Utbudet av utbildningar och forskningsområden speglar och ska än mer spegla efterfrågan från befolkning och behovet av arbetskraft inom offentlig sektor och näringsliv.

FINANSFÖRVALTNING

Medlemsavgifter

Kostnaderna för förbundets verksamhet skall, i den mån de ej täcks på annat sätt bestridas genom medlemskommunernas avgift. Fördelningen mellan medlemmarna sker i förhållande till kommuninvånarantalet per den 1 januari året före räkenskapsåret och anges i procent med två decimaler.

Sammanställning 1999-2010

Medlemsavgifter

Avgifter	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Haparanda	294 800	313 351	313 351	334 929	347 496	356 320	378 662	387 756	401 944	408 552	422 412	420 302
Kalix	515 900	541 695	541 695	579 699	596 827	614 000	648 022	670 544	689 900	695 772	716 277	727 730
Överkalix	123 200	128 436	128 436	135 300	137 505	139 987	146 102	151 608	152 794	154 304	157 331	153 563
Övertorneå	166 100	171 518	171 518	180 072	183 172	185 872	195 214	199 092	206 334	206 768	210 980	205 404
Sammanlagt 1999-2010	1 100 00	1 155 000	1 155 000	1 230 000	1 265 000	1 296 179	1 368 000	1 409 000	1 450 972	1 465 396	1 507 000	1 507 000

Ekonomisk rapportering

Förbundet upprättar årligen budget inom de ekonomiska ramar och i övrigt enligt de riktlinjer som förbundsmedlemmarna enats om. Förslag till budgeten delges respektive medlemskommuns kommunstyrelse senast den 30 juni året före det aktuella budgetåret. Förbundet följer upp verksamheten tre gånger om året genom delårsbokslut per den 30 april, den 31 augusti och den 30 december (årsredovisning) samt delger resultatet till respektive medlemskommuns kommunstyrelse.

20. 1404 AW. AS 

Ekonomisk översikt

I denna översikt redovisas en ekonomisk analys av året 2010. I den mer djupgående finansiella analysen redovisas fler år och mer detaljerat.

Pensionsförpliktelser

Pensionsförpliktelser för de två anställda i Högskoleförbundet Östra Norrbotten finns i Haparanda stads redovisning liksom redovisningen av semesterlöneskulden. Från år 2011 redovisas detta i eget företag.

Uttaxering/kostnadsfördelning

Fördelningen mellan medlemmarna sker i förhållande till kommuninvånarantalet per den 1 januari året före räkenskapsåret.

Tillgångar och skulder

Varje medlem har vid varje tidpunkt andel i förbundets tillgångar och skulder i förhållande till vad medlemmarna sammanlagt tillskjutit som bidrag till förbundsverksamheten. Vid skifte av förbundets behållna tillgångar skall nu angivna grunder tillämpas.

Ekonomiska nyckeltal

Kommunalförbundet

BUDGET	2006	2007	2008	2009	2010
Antal studenter på program inkl KY/YH-utbildningar	228	287	337	260	271
Antal studenter på kurs	60	46	113	97	141
Medlemsinsats [kr]	1 409 000	1 450 972	1 465 396	1 507 000	1 507 000
Invånarantal (per den 1/1)	37 038	36 768	36 637	36 022	35 628
Insats/invånare [kr/inv]	38,04	39,46	40,00	41,84	42,30
Övriga inkomster [kr]	4 073 153	1 914 456	376 878	16 052	4 143
Årets resultat [kr]	384 803	-210 073	230 249	-139 889	28 754

U. Hå. AVA. GS. See

Årets resultat 1999-2010

Fördelat per år och medlemskommun

Årets resultat	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	Totalt
1999-2010	289 632	544 650	618 296	-158 926	87 027	183 708	531 034	384 804	-210 073	230 249	-139 889	28 754	2 389 266
varav													
Haparanda	78 201	147 056	166 940	-42 910	23 906	50 501	148 690	105 898	-58 193	73 774	-32 211	8 020	669 672
Kalix	136 127	255 986	290 599	-74 695	41 059	87 023	249 586	183 128	-99 885	100 065	-47 042	13 885	1 135 836
Överkalix	31 860	59 912	68 013	-17 482	9 460	19 840	58 413	41 405	-22 122	24 751	-27 613	2 930	249 367
Overtorneå	43 444	81 696	92 744	-23 839	12 602	26 344	74 345	54 373	-29 873	31 659	-33 023	3 919	334 391

Personalöversikt

Personalpolitik

Mål

- En god och inspirerande arbetsmiljö
- Delaktighet
- Ansvar
- Utveckling

Personal

Kansli

Personalstyrkan är liten och har bestått av förbundschefen och en assistent.

Verksamheten letts till utgången av 2010 av förbundschefen (Margareta Strömbäck), som tillsammans med direktionen ansvarat för att kommunalförbundet fungerat till alla delar. Förbundschefen är också är huvudansvarig för att kontakterna med högskolor och universitet utvecklas, för dialog med institutioner, utbildnings- och forskningsbyråer på universitet/högskolor, marknadsför samt förbereder och leder genomförandet av utvecklingsprojekt inom förbundet.



Marja-Leena Riekkola
Assistent

Med utbildningsfrågor arbetar också fyra utbildningsledare på deltid, en i vardera medlemskommun. Dessa är anställda av och avlönas av medlemskommunerna men ingår i teamet med utbildningschef och assistent.

Ekonomi- och löneadministration

Ekonomi- och löneadministration har under året liksom tidigare år inköpts av Haparanda kommun. Detta har omfattat upprättande av budget och kontoplan, budgetuppföljning och prognoser, årsredovisning, bokslut, löneadministration med pensioner mm och vissa övriga ekonomiska utredningar och uppdrag.

Övriga tjänster

Vissa kanslitjänster (kopiering, konferensrum o.d.) är gemensamma för hyresgästerna i Gula Huset, där kommunalförbundets kansli är inrymt och inköps därmed från Provincia Bothniensis.

11/11 14/11 AVL AS R. G

Verksamhetsöversikt

Förbundsledning

Förbundsledningen består av åtta ledamöter och lika många personliga ersättare valda enligt förbundsordningen till och med utgången av år 2010. Varje medlemskommun har utsett två ledamöter och två ersättare. Robert Forsberg (s) är vald till ledningens ordförande och Bertil Segerlund är vald till förbundets viceordförande. Ledningen presenteras med bild på sidan 5.

Ledningen ansvarar för beslut och verkställighet av förbundets verksamhet, som styrs av förbundsordningen och reglementen antagna och undertecknade av alla medlemskommuners fullmäktige.

Utbildningsledare/lärcentra



Haparanda
Marika
Björkander



Kalix
Mikael Jansson



Överkalix
Ingela
Johansson
Slutat nov-10



Övertorneå
Märith
Hemphälä



Kalix
Carina
Björkman



Överkalix
Britt-Marie
Isaksson

Kommunalförbundets personal samarbetar och samverkar med utbildningsledarna i medlemskommunerna. Trots att utbildningsledarna inte ingår i kommunalförbundets budget bör den verksamheten omnämnas i förbundets årsredovisning eftersom utbildningsledarna ingår och arbetar i team med kommunalförbundets personal och är viktiga i planering och genomförandet av den gemensamma verksamheten i respektive medlemskommun. Arbetsmöten alternerande mellan medlemskommunerna och hålls minst en gång per månad. Däremellan hålls andra möten, kontakter per telefon och e-post.

Studie-/lärcentra i nära samverkan med kansliet fungerar som mötesplats, mäklare och motor för vuxnas lärande i regionen. Lärcentret är en mötesplats som tillhandahåller teknisk, administrativ, studiesocial och ibland även pedagogisk service till de studerande, mäklandet sker genom arbete med att kartlägga och tillgodose olika gruppers behov av utbildning och som motor genom strategiskt arbete för lokal och regional utveckling.

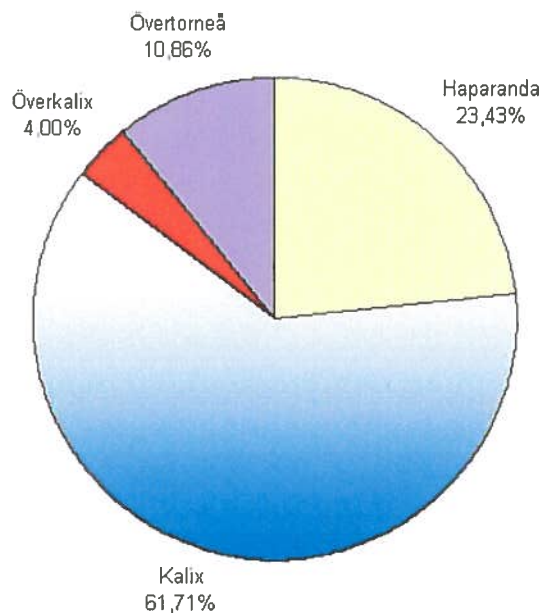
Utbildningar

Deltagarantalet av studerande i högre utbildningen har ökat något från föregående år. Även i år har förbundet fler studenter i program (175) än i fristående kurser (141). Till detta tillkommer 96 studenter som går KY- eller YH-utbildningar (KY= Kvalificerad Yrkesutbildning och Yrkeshögskoleutbildning) främst i Kalix. Genomströmningsfrekvensen är fortfarande hög. Utbildningsutbudet är i det stora hela efterfrågat.

Studerande finns idag bland annat inom arbetsterapeutprogram, sjuksköterskeprogram, specialist-sjuksköterskeprogram, studievägledare, receptarieprogram, ingenjörutbildning, polisutbildning, lärarprogram, studievägledarprogram samt inom ett antal kvalificerade yrkesutbildningar. Samarbete förekommer också över gränsen med Kemi-Tornio Yrkeshögskola (Kemi-Tornio University of Applied Sciences).

U. Håll
AM
Bj
Sh
G

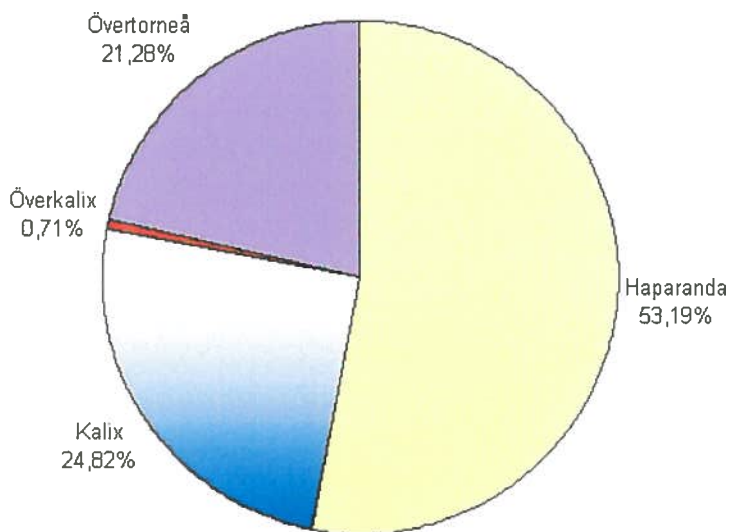
PROGRAM %



Antalet studerande
Program

Haparanda	41
Kalix	108
Överkalix	7
Övertorneå	19
Totalt	175

FRISTÅENDE KURSER %



Antalet studerande
Kurser

Haparanda	75
Kalix	35
Överkalix	1
Övertorneå	30
Totalt	141

Polisutbildningen

Hitintills har 90 poliser utbildats på distans i östra Norrbotten sedan starten i mars 2004 och påbörjat sin aspiranttjänstgöring inom polisdistrikt fram för allt i östra delen av länet. Utbildningen är ett samarbete mellan Polishögskolan i Sörentorp, Länspolisen i Norrbotten och Högskoleförbundet Östra Norrbotten. Utbildningen fungerar mycket bra med lokala handledare/instruktörer i självskydd, vapen, bilkörning och kriminalteknik i Kalix, Boden, Luleå och Piteå.

Polisutbildningen i östra Norrbotten, på polishögskolan i Sörentorp liksom andra basgrupper har efter regeringsbeslut 2009 gjort ett uppehåll med intag av nya elever under 2010. Endast utbildningarna vid universiteten i Umeå och Växjö har pågått. Från vårterminen 2011 finns återigen en basgrupp om åtta studenter i östra Norrbotten.

Arbetsledarutbildning

Luleå tekniska universitet startade hösten 2009 en decentraliserad kurs med 20 deltagare i Arbetsledning, 30 hp. Den har pågått under 2010 på kvartsfart med samlingar i Haparanda. Kursen ges med tanke på rekryteringsbehovet i kommunerna. Kursen ger grundläggande kunskaper om arbetsledarens roll i organisationen samt kunskaper i ledarskap, gruppdynamik, arbetsmiljö och rehabilitering för att utveckla sitt ledarskap.

Personalvetarprogrammet

Personalvetarprogrammet om 180 hp med nio studenter, som startade hösten 2008, pågår för fullt. Programmet är en utbildning som förbereder för arbete inom Human Resource management, HRM, och har ledarskap, personal- och organisationsutveckling som centrala teman.

Framtiden

Ambition har fortsatt under året varit att fortsätta förnya, förbättra, utveckla, koordinera, se helheten samt att driva projekt och utbildningar, som stödjer och gagnar utvecklingen i östra Norrbotten.

Under året har två ansökningar om Yrkehögskoleutbildningar i Butikskommunikation och Butiksledning inlämnats till Myndigheten för Yrkehögskoleutbildning. Den utbildningen omfattar 400 Yh-poäng med beräknad start hösten 2011 om beskedet på ansökan blir positivt. Handelsinstitutet i Göteborg kommer att leda utbildningen, som tillkommit på initiativ från IKEA HaparandaTornio och andra handelsföretag på både svensk och finsk sida i regionen

Det är av stor vikt att kommunerna i framtiden förses med personal i ledande ställning inte enbart till förvaltningar utan också till näringarna.

Eftersom det idag finns stora möjligheter i Norrbotten och nu också i vår östra del en möjlighet att utvecklas och att växa, har vi i östra Norrbotten fortsatt kraftsamla kring för oss viktiga växande näringar. Gamla och nya branscher utvecklas. Handeln t ex har förändrats högst påtagligt här i östra Norrbotten. Upplevelseindustrin med besöksnäringen har också stor utvecklingspotential liksom annat företagandet. Det gör att vi inom utbildningsväsendet måste möta upp med kurser, med program och med forskning.

Personalen (utbildningsledarna, kanslisten och förbundschefen) har under 2010 att genomgått fortbildning i behovsinventering på Umeå universitet. På hemmaplan har arbetet fortgått tillsammans med representanter från näringsliv och offentlig sektor..

Turism, IT/Elektronik och Trä/Skog är tre övergripande utvecklingsområden, som identifierats som utvecklingsområden. Turism bör konkretiseras i flexibla utbildningslösningar med god bredd i form av kurser, program och forskning. Till detta tillkommer specifika branscher i kommunerna ex. elektronikindustrin och shoppingturismen med behov. Det finns ett fortsatt uttalat behov av utbildning inom entreprenörskap och företagande och inom arbetsledning.

Ambitionen är att vara innovativ, att tänka i nya banor, att utnyttja möjligheten till att skapa nya eller använda befintliga utbildningar och att hitta samverkan mellan dessa utvecklingsområden i form av

utbildning och forskning är något vi vill utveckla i samverkan med intresserade universitetet och deras olika institutioner. Ett viktigt verktyg för att stärka regionens långsiktiga konkurrenskraft är att koppla samman högre utbildning och forskning, som utgår från ett behov i kommunerna och näringslivet samt bygger på ett nära samarbete och samverkan mellan forskning/FoU, näringslivet och den offentliga sektorn i regionen.

Det är vanligare bland kvinnor än bland män i glesbygdskommuner att påbörja en eftergymnasial utbildning så också i våra medlemskommuner. Omfattningen av och inriktningen på utbildningar som ges via lärcentra, tillsammans med den lokala arbetsmarknaden och näringslivets struktur, spelar stor roll för kvinnors och mäns intresse att utbilda sig.

710 Hå^u DU BS 

Resultaträkning och balansräkning

Resultaträkning			
	Not	2009	2010
Verksamhetens intäkter	1	16 051	4 143
Verksamhetens kostnader	2	1 673 286	1 494 251
Verksamhetens nettokostnader		1 657 234	1 490 108
Bidrag från medlemmarna	3	1 507 000	1 507 000
Finansiella intäkter	4	10 345	11 862
Finansiella kostnader			
Resultat före extraordinära poster		-139 889	28 754
Extraordinära intäkter			
Extraordinära kostnader			
Årets resultat		-139 889	28 754
Balansräkning			
	Not	2009	2010
TILLGÅNGAR			
• Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar		7 646	29 585
Likvida medel		2 355 786	2 259 681
Summa omsättningstillgångar		2 363 432	2 389 266
Summa tillgångar		2 363 432	2 389 266
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
• Eget kapital			
Varav årets resultat	5	2 360 512	2 389 266
		- 139 889	28 754
• Skulder			
Kortfristiga skulder		2 920	0
Summa skulder		2 920	0
Summa eget kapital och skulder		2 363 432	2 389 266

01.11.14⁹ AM - AS Ben G

Noter		2009	2010
Verksamhetens intäkter	1		
<i>Högskoleförbundet (HÖN)</i>			
Länsstyrelsen		11 102	
Övriga intäkter		4 950	4 143
Summa intäkter, HÖN		16 052	4 143
Verksamhetens kostnader	2		
<i>Högskoleförbundet (HÖN)</i>			
Köp av tjänst (löner personal)		1 136 649	1 172 386
Konsulter: ekonomi, revision		57 500	58 326
Lokalhyror		72 708	70 380
Kontorsmaterial, telefon		49 737	66 134
Resor, representation		67 918	57 651
Annonser, reklam, info		67 774	69 374
10-årsjubileum		221 000	
Summa kostnader, HÖN		1 673 286	1 494 251
Bidrag från medlemmarna	3		
Haparanda stad		422 412	420 302
Kalix kommun		716 276	727 730
Överkalix kommun		157 332	153 563
Övertorneå kommun		210 980	205 404
Summa bidrag från medlemmarna		1 507 000	1 507 000
Finansiella intäkter	4		
Finansiella intäkter		10 345	11 862
Summa finansiella intäkter		10 345	11 862
Eget kapital, andel/kommun	5		
Haparanda stad		661 652	666 366
Kalix kommun		1 121 951	1 153 777
Överkalix kommun		246 437	243 466
Övertorneå kommun		330 472	325 657
Summa eget kapital, andel/kommun		2 360 512	2 389 266

Kassaflödesrapport

DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN (tkr)	2009	2010
Periodens resultat	-140	29
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-8	-22
Ökning/minskning kortfristiga skulder	3	-3
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-145	4
INVESTERINGSVERKSAMHETEN		
Kassaflöde från investeringsverksamheten	0	0
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN		
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	0	0
Årets kassaflöde	-145	4
Likvida medel vid årets början	2 500	2 356
Likvida medel vid periodens slut	2 355	2 360

Årets resultat

DRIFTREDOVISNING	Budget			Utfall			Avvikelse		
	Intäkter	Kostnader	Netto	Intäkter	Kostnader	Netto	Intäkter	Kostnader	Netto
Tkr									
Högskoleförbundet		1 507	1 507	4	1 494	1 490	4	13	17
Bidrag från medlemmarna	1 507	0		1 507	0	-1 507	0	0	0
Summa driftbudget	1 507	1 507	0	1 511	1 494	-17	4	13	17
Finansiella intäkter	1 507	1 507	0	1 523	1 494	-29	16	13	29

M. 14⁴ AWL GS A...

Redovisningsprinciper

Redovisningen har skett enligt god kommunal redovisningssed.

Leverantörsfakturor

Fakturor som inkommit efter årsskiftet och avser redovisningsåret har skuldbokförts och belastat årets redovisning.

Intäkter

Intäkter efter årsskiftet som avser redovisningsåret har periodiserats och tillgodogjorts årets redovisning.

Räntor

Kostnads- och inkomsträntor har periodiserats.

Löner, semesterersättningar och övriga löneförmåner

har bokförts hos arbetsgivaren Haparanda kommun. Från och med 2011 kommer detta att redovisas i eget företag. Tjänsten köps av Haparanda kommun.

Pensionsskuld, individuell del av pension, semesterlöneskuld och löneskatt

redovisas hos arbetsgivaren Haparanda kommun t o m utgången av 2010. Därefter redovisas även den separat i eget företag. Tjänsten köps av Haparanda kommun.

EU-projekt

EU-projekt där kommunalförbundet är huvudman

Inget EU-projekt har drivits under verksamhetsåret 2010

FRAMTID


Trots att det blev ett avslag på ansökan av EU-medel inom Mål 2 hos Tillväxtverket för en fortsättning av Forskarstation Östra Norrbotten, kommer förbundet inte att ge upp att få möjlighet till att gå vidare med Forskarstation Östra Norrbotten.

W. Hla? AM. G. Son H.

Beslut

Med hänvisning till innehållet i denna helårsredovisning per den 31 december 2010 fastställer direktionen resultat- och balansräkningen och beslutar att redovisningen för perioden 2010-01-01 – 2010-12-31 godkänns samt delges kommunfullmäktige i respektive medlemskommun.

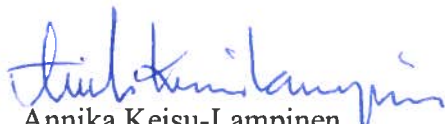
Överkalix den 8 juni 2011


Gunnel Simu
Ordförande


Åke Bäckman


Jonas Karlsson


Maud Lundbäck


Annika Keisu-Lampinen


Inga Savilahti-Häggbö


Lena Antti
Förbundschef